

Nombre Ejecutivo:		Puesto:		Periodo:				
L.D.G. Margarita Rubio Aguilar		DIRECCION DE LDG (Campus Ensenada)		2005-2				
No.	Verbo	Objetivo	Meta	FT	I	C	R	
I. EVALUACION POR OBJETIVOS:								
1)	Consolidación y crecimiento de la población	Cumplir	1.1 Con la matrícula presupuestada para el área.	1.1.1 Lograr la matrícula de reingreso de alumnos presupuestada para Enero 2006.	Feb.10	5	100.0%	5.0
			1.2 Posicionamiento de CETYS	1.2.1 Iniciar ante COMAPROD de manera oficial el proceso de acreditación del programa de Diseño de CETYS, Ensenada y realizar la parte del proceso que nos requiera la acreditadora.	Enero-05	7	100.0%	7.0
				1.2.2 Presupuestar oportunamente los gastos en que se incurrirá por concepto de los tramites de acreditación ante COMAPROD.	Dic. 05	4	100.0%	4.0
2)	Fortalecimiento del modelo educativo	Contribuir	2.1 A la formación y desenvolvimiento integral de los alumnos.	2.1.1 Que el 100 % de los alumnos egresados en Feb. 2005 se titulen.	Enero 16	5	75.0%	3.8
				2.1.2 Que el 100 % de los alumnos de último semestre cumplan los requisitos cocurriculares externos e internos al momento de graduarse.	Feb. 10	5	100.0%	5.0
				2.1.3 Que >= 80 % de los alumnos cumplan con los 500pt TOEFL en el 3er. Año de de la carrera.	Enero 16	5	54.0%	2.7
		Lograr	2.2 Impulsar la internacionalización	2.2.1 Participar en al menos un evento internacional a nivel escuela presentando ponencias y dando a conocer nuestro programa de LDG.	Enero 2	7	70.0%	4.9
				2.3 La percepción de los estudiantes en cuanto a la vida estudiantil y al sentido de pertenencia a CETYS		6	100.0%	6.0
				2.3.2 Generar entre maestros y alumnos al menos 4 notas en el semestre para ser utilizadas en alguno de los medios de difusión internos y externos	Enero 2	4	100.0%	4.0
	Impulsar	2.4 La apertura de nuevas carreras o programas	2.4.1 Apoyar en los trabajos de desarrollo de una nueva carrera o programa.		6	100.0%	6.0	
3)	Desarrollo Integral del Recurso Humano	Fortalecer	3.1 La calidad del profesorado	3.1.1 Que 100 % de los maestros implementen los programas de sus cursos de acuerdo al Modelo Educativo.	Enero 6	4	100.0%	4.0
				3.1.2 Solicitar que se imparta curso de inducción al 100 % de los maestros que impartiran clases en 2006-1, y motivarlos a la participación en el mismo.	Enero 6	3	100.0%	3.0
				3.1.3 Resultados de evaluación de profesores >= 85 %	Enero 6	4	100.0%	4.0
				3.1.4 Trabajar junto con los CDM y los expertos de Ensenada y Mexicali en el diseño de los programas de las materias del Plan 2005 de LDG que se impartiran por 1ra. ocasión en 2005-2.		5	100.0%	5.0
				3.1.5 Continuar integrando dentro del cuerpo docente de LDG a alumnos egresados de la carrera en CETYS.		4	100.0%	4.0
4)	Infraestructura y equipamiento	Elaborar	4.1 Proyecto de inversión en infraestructura y equipamiento	4.1.1 Hacer en el presupuesto de 2006-1 los cambios necesarios en atención al programa de desarrollo de laboratorios de LDG.	Oct. 7	3	100.0%	3.0
				4.1.2 Presupuestar para 2006-2 lo necesarios en atención al programa de desarrollo de laboratorios de LDG.		3	100.0%	3.0
Sub-total: ----->					80			71.4
Resultado Final de la Evaluación de Habilidades Directivas					20	81.5%		16.3
sub.-total: ----->					20			
Puntaje otorgado por el Jefe Inmediato								
sub.-total: ----->					10	100.0%		10.0
					10			10.0
Totales:					110			81.4

	Puntos	% de cumplimiento
Resultado final	81.4	74%